

KarriereWegeMentoring

Literatur

Mentoring-Programme sind als Mittel gedacht, um Chancengleichheit und individuelle Karrierewege zu fördern. Um einen Einblick in die Situation der Gleichstellung und Frauenförderung insbesondere in der Wissenschaft und in die Hintergründe und Möglichkeiten von Mentoring zu erhalten, lohnt sich ein Blick in die Literatur. Für Mentees und Interessierte haben wir deshalb hier eine Reihe aktueller Publikationen zusammengestellt, die aus unserer Sicht einen guten Einblick in verschiedene Aspekte dieser Themen ermöglicht. Ein Teil der Bücher kann bei uns ausgeliehen werden.

Mentoring

Aigner, M. E., Rapp, U. (Hrsg.) (2011): *KlarA. Klar anders! Mentoring für Wissenschaftlerinnen*. LIT Verlag, Wien.

Barzantny, A. (2008): *Mentoring-Programme für Frauen. Maßnahmen zu Strukturveränderungen in der Wissenschaft? Eine figurationssoziologische Untersuchung zur akademischen Medizin*. VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden.

Edelkraut, F., Graf, N. (2011): *Der Mentor – Rolle, Erwartungen, Realität. Standortbestimmung des Mentoring aus Sicht der Mentoren*. Pabst Science Publishers, Lengerich.

Franzke, A., Gotzmann, H. (Hrsg.) (2006): *Mentoring als Wettbewerbsfaktor für Hochschulen – Strukturelle Ansätze der Implementierung*. LIT Verlag, Hamburg.

Kaiser-Belz, M. (2008): *Mentoring im Spannungsfeld von Personalpolitik und Frauenförderung. Eine gleichstellungspolitische Maßnahme im Kontext beruflicher Felder*. VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden.

Petersen, R., Eggert, A., Grümmer, R., Schara, U., Sauerwein, W. (2012): The mentoring of women for medical career development. In: *International Journal of Mentoring and Coaching in Education*, 1, 2, 155-168.

Stöger, H., Ziegler, A., Schimke, D. (Hrsg.) (2009): *Mentoring: Theoretische Hintergründe, empirische Befunde und praktische Anwendungen*. Pabst Science Publishers, Lengerich.

Gleichstellung und Frauenförderung in der Wissenschaft

Baer, S., Grenz, S. (Hrsg.) (2007): *Frauen in den Geisteswissenschaften – nüchterne Zahlen und inspirierende Vorbilder – Woman in the Humanities: Sobering Statistics and inspirational Role Models*. Zentrum für transdisziplinäre Geschlechterforschung, Berlin.

Bauschke-Urban, C., Kamphans, M., Sagebiel, F. (Hrsg.) (2010): *Subversion und Intervention. Wissenschaft und Geschlechter(un)ordnung*. Verlag Barbara Budrich, Opladen.

KarriereWegeMentoring

- Beaufaÿs, S., Engels, A., Kahlert, H. (Hrsg.) (2012): *Einfach Spitze? Neue Geschlechterperspektiven auf Karrieren in der Wissenschaft*. Campus Verlag, Frankfurt a. M.
- Blättel-Mink, B., Franzke, A., Wolde, A. (Hrsg.) (2011): *Gleichstellung im Reformprozess der Hochschulen. Neue Karrierewege für Frauen?* Ulrike Helmer Verlag, Sulzbach am Taunus.
- Blome, E., Erfmeier, A., Gülcher, N., Smykalla, S. (2013): *Handbuch zur Gleichstellung an Hochschulen. Von der Frauenförderung zum Diversity Management?* 2. Auflage. Springer VS, Wiesbaden.
- Borgwardt, Angela (2010): *Der lange Weg zur Professur: berufliche Perspektiven für Nachwuchswissenschaftler/innen*. Publikation zur Konferenz der Friedrich-Ebert-Stiftung vom 7. Juni 2010. Berlin. Downloadlink: library.fes.de
- Färber, C. (2000): *Frauenförderung an Hochschulen. Neue Steuerungsinstrumente zur Gleichstellung*. Campus Verlag, Frankfurt a. M.
- Färber, C., Spangenberg, U. (2008): *Wie werden Professuren besetzt? Chancengleichheit in Berufungsverfahren*. Campus Verlag, Frankfurt a. M.
- Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (GWK): Heft 45: *Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung. 19. Fortschreibung des Datenmaterials zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen*. Bonn. [Download](#)
- Macha, H., Handschuh-Heiß, S., Magg-Schwarzbäcker, M., Gruber, S. (2010): *Gleichstellung und Diversity an der Hochschule. Implementierung und Analyse des Gender Mainstreaming-Prozesses*. Budrich UniPress Ltd., Leverkusen.
- Schwarze, B., David, M., Belker, B. C. (Hrsg.) (2008): *Gender und Diversity in den Ingenieurwissenschaften und der Informatik*. UniversitätsVerlag Webler, Bielefeld.
- Stebut, N. v. (2003): *Eine Frage der Zeit? Zur Integration von Frauen in die Wissenschaft. Eine empirische Untersuchung der Max-Planck Gesellschaft*. Leske + Budrich, Opladen.
- Wissenschaftsrat (2012): *Fünf Jahre Offensive für Chancengleichheit von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern – Bestandsaufnahme und Empfehlungen*. Bremen. [Download](#)

Karriereplanung

- Färber, C., Riedler, U. (2011): *Black Box Berufung. Strategien auf dem Weg zur Professur*. Campus Verlag, Frankfurt a. M.
- Ferrazzi, K. (2009): *Geh nie alleine essen! Und andere Geheimnisse rund um Networking und Erfolg*. 2. Auflage. Börsenmedien, Kulmbach.
- Haffner, Y. (2007): *Mythen um männliche Karrieren und weibliche Leistung*. Verlag Barbara Budrich, Opladen.

KarriereWegeMentoring

Henn, M. (2012): *Die Kunst des Aufstiegs. Was Frauen in Führungspositionen kennzeichnet*. 2. Auflage. Campus Verlag, Frankfurt a.M.

Müller, M. (2014): *Promotion - Postdoc - Professur. Karriereplanung in der Wissenschaft*. Campus Verlag, Frankfurt a. M.

Schneeberg, U. (2017): *Monster zähmen. Ein Übungs- und Unterhaltungsbuch für Geisteswissenschaftler*innen auf Jobsuche*. Marta Press, Hamburg.

